

九

劳动合同

目录

第九课 劳动合同

第一节 劳动合同概述

第二节 劳动合同的订立、终止和解除

第一节

劳动合同概述

一、什么是劳动合同

劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。我国劳动法规定：建立劳动关系应当订立劳动合同。这表明劳动合同是确立劳动关系的法律形式。

1.有固定期限的劳动合同

又称定期劳动合同，是指劳动合同双方当事人明确约定合同有效的起始日期和终止日期的劳动合同。期限届满，合同即告终止。

2.无固定期限的劳动合同

又称不定期劳动合同，是指劳动合同双方当事人只约定合同的起始日期，不约定合同终止日期的劳动合同。

3.以完成一定工作为期限的劳动合同

是指劳动合同双方当事人将完成某项工作或工程作为合同期限的劳动合同。合同中不明确约定合同的起止日期，而是以某项工作或工程完工之日为合同终止之时。

二、劳动合同的内容

劳动合同的内容就是劳动合同中包含的具体条款。劳动合同的条款分为必备条款与补充条款。

1. 必备条款

必备条款是指劳动法规定的在劳动合同中必须具备的条款。

(1) 劳动合同期限

劳动合同期限就是劳动合同的有效期限，即合同约定的劳动关系存续期限。

(2) 工作内容

工作内容具体包括劳动者从事的劳动工种和劳动岗位，以及应该完成的生产（工作）任务、工作班次等。

(3) 劳动保护和劳动条件

即用人单位应当为劳动者提供的劳动保护措施和劳动条件，主要包括劳动安全和卫生规程、工作时间和休息休假等内容。

(4) 劳动报酬

主要包括工资、奖金、津贴和补贴等内容。

(5) 劳动纪律

劳动纪律是劳动者必须遵守的用人单位的工作秩序和劳动规则。

(6) 劳动合同终止的条件

劳动合同中约定的合同终止条件是指除法律、法规规定的合同终止条件以外，当事人双方自己协商确定的终止合同效力的条件。

(7) 违反劳动合同的责任

违反劳动合同的责任是指当事人由于自己的过错而造成劳动合同的不履行，或不适当履行所应当承担的责任。除法律法规有明确的规定外，当事人还可以在劳动合同中就如何承担违反劳动合同的责任做出具体约定。

2. 补充条款

补充条款又称为可备条款，是双方当事人通过协商订立的条款。

(1) 试用期条款

试用期条款是劳动合同中的常见条款。

(2) 保守商业秘密条款

约定这一条款的目的在于保护用人单位的经济利益。

三、集体合同

集体合同是指用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。集体合同制度是协调劳动关系、保护劳动者权益的重要手段。

第二节

劳动合同的订立、终止和解除

一、签订劳动合同的原则

1.平等自愿原则

平等是指劳动合同的当事人具有相同的法律地位。自愿是指订立劳动合同双方当事人的意思表示真实。

2.协商一致原则

协商一致是指劳动合同的内容是由双方当事人共同协商而取得的一致意见。

3.合法原则

合法是指劳动合同的当事人主体资格、合同内容和签订合同的程序均不得违反国家的强制性规定。劳动合同只有依法制定，才能产生预期的法律效力。

二、签订劳动合同的程序

劳动合同的签订程序是指订立劳动合同必须履行的法律手续。我国劳动法对劳动合同的订立程序没有明确规定。

按照一般合同的规定，一份合同的订立要经过要约和承诺两个阶段。

三、劳动合同的终止

劳动合同的终止是指符合法律规定或当事人约定的情形时，劳动合同的效力即告终止。劳动合同终止的原因有：劳动合同期满；当事人约定的劳动合同终止条件出现；用人单位破产、解散或者被撤销；劳动者退休、退職或死亡。

四、劳动合同的解除

劳动合同的解除是指劳动合同当事人在劳动合同期限届满之前依法提前终止劳动合同关系的法律行为。

1. 协商解除

协商解除是指劳动合同履行过程中，当事人经协商一致同意解除合同。

2. 用人单位单方解除

用人单位单方解除劳动合同是指在具备法律规定的条件时，用人单位单方享有解除劳动合同的权利，无须与劳动者进行协商。

(1) 预告解除

用人单位应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人方可解除劳动合同。预告解除劳动合同，用人单位应当按国家有关规定给予劳动者经济补偿金。

(2) 随时解除

用人单位无须以任何形式提前告诉劳动者，可以随时通知劳动者解除劳动合同。

(3) 经济性裁员

用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，用人单位为了改善生产经营状况而辞退成批人员。

3. 劳动者单方解除

具备法律规定的条件时，劳动者可以单方解除劳动合同。

(1) 预告解除

我国劳动法规定：劳动者解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。

(2) 随时解除

根据劳动法规定，有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

- 在试用期内的。
- 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 用人单位未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。