

八

劳动者权益

目录

第八课 劳动者权益

第一节 了解劳动法

第二节 主要权益浅析

第一节

了解劳动法

一、什么是劳动法

劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。劳动关系是指在社会劳动过程中劳动者与用人单位之间发生的社会关系。

我国劳动法的立法精神是以保护劳动者合法权益、调动劳动者积极性为基本宗旨；建立和谐稳定的劳动关系，促进生产力的发展；建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，积极促进社会的发展和全面进步。

二、劳动法的基本内容

我国劳动法规定了劳动者的基本权利和应当履行的义务。

1. 劳动者的基本权利

- (1) 平等就业和选择职业的权利。
- (2) 取得劳动报酬的权利。
- (3) 休息休假的权利。

- (4) 获得劳动安全卫生保护的权利。
- (5) 接受职业技能培训的权利。
- (6) 享受社会保险和福利的权利。
- (7) 提请劳动争议处理的权利。
- (8) 法律规定的其他劳动权利。

2. 劳动者应尽的义务

- (1) 完成劳动任务。
- (2) 提高职业技能。
- (3) 执行劳动安全卫生规程。
- (4) 遵守劳动纪律和职业道德。

3. 相关制度规定

- (1) 劳动合同制度
- (2) 工作时间和休息休假制度
- (3) 工资制度
- (4) 职业培训制度

- (5) 劳动安全卫生制度
- (6) 女职工和未成年工特殊劳动保护制度
- (7) 劳动争议处理制度
- (8) 社会保险制度

第二节

主要权益浅析

一、人身权

根据《中华人民共和国宪法》及相关法律的规定，公民享有人身自由权。除法院、检察院及公安机关按照法定的程序可以限制、剥夺公民的人身自由外，任何单位、任何个人都不得以任何理由、任何方式限制、剥夺公民的人身自由。

公民的人身权还表现为法律禁止非法搜查公民的身体及其他私人物品。公民的人格尊严受法律保护，任何单位和个人不得以任何方式对公民进行侮辱、诽谤和陷害。

二、平等就业权

劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受到歧视。换句话说，所有劳动者都享有平等的就业权。这种平等就业权在现实中突出表现在女性就业方面，为此有关法律特别规定：妇女享有与男子同等的就业权。

三、辞职权

劳动者享有单方面与单位解除劳动合同的权利，也就是辞职权。这项权利与劳动合同密切相关，同时还涉及经济补偿问题。

四、报酬权

- 1.按月取酬
- 2.最低报酬
- 3.加班工资

五、休息休假权

劳动法规定，劳动者每日工作时间不超过 8 小时，平均每周工作时间不超过 44 小时。

六、劳动安全卫生权

用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

七、享受社会保险和福利权

劳动法强调用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，并按时足额支付。

八、其他权利

劳动者有接受职业技能培训的权利，具体地说，就是用人单位应当有计划地对劳动者进行培训，正常的业务培训费用应由用人单位支付。劳动者还有提请劳动争议处理的权利，以及依法参加和组织工会的权利。